

# **Advies over het Persoonsgebonden Budget Begeleid werken Wet sociale werkvoorziening 2008**

## **Wsw-raad Leiden en Leiderdorp**

November 2009

### INHOUD

1. INLEIDING
2. INFORMATIE
3. BEGELEIDINGSORGANISATIE
4. PLAATS OP DE WACHTLIJST
5. VERORDENING PERSOONSGEBONDENBUDGET BEGELEID WERKEN WET SOCIALE WERKVOORZIENING 2008
6. CONCLUSIE

## **1. Inleiding**

Per 1 juli 2008 is de gemeentelijke verordening **Persoonsgebonden budget begeleid werken Wet sociale werkvoorziening 2008** in de gemeenten Leiden en Leiderdorp in werking getreden. Sinds die tijd kunnen mensen met een Wsw-indicatie een PGB Begeleid Werken aanvragen bij de gemeente. Hiermee kunnen ze zelf, met hulp van een zelfgekozen begeleidingsorganisatie, een werkplek zoeken bij een reguliere werkgever. Daarmee wordt de Wsw-er minder afhankelijk van DZB. In de praktijk zijn veel mensen tevreden met de begeleiding van DZB, maar het is goed dat er andere mogelijkheden zijn. Bovendien worden de meeste banen via het netwerk gevonden. Een begeleidingsorganisatie met een groot netwerk in de branche waarin de Wsw-er wil werken, is voor de Wsw-er wellicht een toverformule voor een leuke en passende baan.

De Wsw-raad constateert dat het aanvragen van een PGB begeleid werken in de praktijk niet zo makkelijk is als het lijkt. Daarom komt hij tot de volgende adviezen.

## **2. Informatie**

Bij navraag blijkt dat mensen niet weten hoe en waar je een aanvraagformulier kunt krijgen. Dit moet bij de afdeling detachering van DZB gebeuren. Daarnaast is niet duidelijk wat de procedure is die gevolgd moet worden.

### **Advies 1:**

*Informatie over het aanvragen van een PGB begeleid werken en de te volgen procedure vermelden op de gemeentelijke website en de website van DZB.*

### **Advies 2:**

*Een folder over het PGB begeleid werken maken. De inhoud van de folder in overleg met de Wsw-raad bepalen.*

### **Advies 3:**

*Een informatiebijeenkomst over het PGB begeleid werken organiseren.*

### **Advies 4:**

*Bij het verstrekken van een Wsw-indicatie door het UWV WERKbedrijf dit werkbedrijf een folder laten meegeven, waarin staat wat de mogelijkheden met een Wsw-indicatie zijn.*

## **3. Begeleidingsorganisatie**

Bij een PGB begeleid werken kan de Wsw-er zelf een begeleidingsorganisatie kiezen. Onbekend is welke bedrijven willen begeleiden bij een PGB begeleid werken. De gemeente heeft ook geen lijst met bedrijven waaruit gekozen kan worden. Volgens de gemeente verwijzen zij bij vragen hierover naar de onafhankelijk arbeidsadviseur van het UWV WERKbedrijf. In de praktijk ervaart de Wsw-raad dat de gemeente naar DZB verwijst. Het ligt niet voor de hand dat deze organisatie gaat adviseren naar andere concurrerende begeleidingsorganisaties te gaan. De aanvraag voor een PGB moet ook via de afdeling detacheringen van DZB plaats vinden. Daarnaast heeft DZB een controlerende taak bij het goedkeuren van de aanvraag. Dit lijkt de Wsw-raad een vreemde constructie (belangenverstrengeling). Bovendien weet men in dit bedrijf meteen dat de Wsw-er zelf naar een baan aan het zoeken is. Dit is niet altijd bevorderlijk voor de relatie tussen Wsw-er en DZB.

### **Advies 5:**

*Het PGB begeleid werken aan laten vragen bij een organisatie die los staat van DZB of een speciaal hiervoor aangestelde ambtenaar van de gemeente.*

*Het aanvraagformulier zelf aan laten vragen bij de onafhankelijk arbeidsadviseur van het UWV WERKbedrijf, die ook beschikt over een lijst met erkende re-integratiebedrijven/ begeleidingsorganisaties en daarover advies kan geven. Het aanvraagformulier ook beschikbaar stellen via de websites van de gemeente en DZB.*

## **4. Plaats op de wachtlijst**

Wsw-ers die al werk hebben kunnen met een PGB natuurlijk direct aan de slag bij een nieuwe werkgever. Mensen die een Wsw-indicatie hebben en (nog niet) op de wachtlijst staan, moeten wachten tot ze aan de beurt zijn. In de praktijk zullen potentiële werkgevers waarschijnlijk niet het geduld hebben om te wachten totdat iemand aan de beurt is voor een plek. Het zou mooi zijn als mensen

die buiten DZB om zelf via een PGB een werkplek weten te vinden, voorrang krijgen op de wachtlijst.

**Advies 6:**

*Wsw-ers die buiten DZB om via een PGB een baan weten te vinden bij een reguliere werkgever voorrang geven op de wachtlijst, zodat ze ook daadwerkelijk direct aan de slag kunnen.*

## **5. Verordening PGB begeleid werken wet sociale werkvoorziening 2008**

In artikel 5 van de verordening staat vermeld dat er een loonwaardeonderzoek wordt gehouden om te bepalen hoe hoog de periodieke subsidie voor de werkgever wordt. Onbekend is wie dit onderzoek uit gaat voeren.

In artikel 7 staat dat de vergoeding voor een begeleidingsorganisatie in verband met het zoeken van een begeleid werken plaats maximaal 10% van de gemiddelde rijkssubsidie bedraagt. Wie bepaalt hoe hoog het werkelijke bedrag is en wanneer vindt dit plaats?. Het aanvraagformulier wordt pas ingevuld als een nieuwe werkgever is gevonden en het werk voor de begeleidingsorganisatie al is gedaan. De begeleidingsorganisatie weet dus van te voren niet waar zij aan toe is. Ook de no-cure no pay regeling is voor veel re-integratie bedrijven niet aantrekkelijk.

**Advies 7:**

*In de eerder genoemde folder duidelijk aangeven hoe het loonwaardeonderzoek wordt gehouden en wie dit uitvoert.*

**Advies 8:**

*Aan de begeleidingsorganisatie voor het zoeken naar een werkplek duidelijk maken wat de vergoeding voor het vinden van een werkplek is.*

## **6. Conclusie**

De Wsw-raad Leiden en Leiderdorp is tot 8 adviezen gekomen met betrekking tot het PGB Begeleid werken. De Wsw-raad zou graag zien dat deze adviezen door de gemeenten worden overgenomen, zodat :

- meer Wsw-ers weten dat er een mogelijkheid is om begeleid te gaan werken met een PGB.
- er een verbeterde procedure komt rondom de aanvraag en uitvoering van het PGB Begeleid werken.

Dit advies is vastgesteld in de vergadering van de Wsw-raad Leiden en Leiderdorp op 4 november 2009.

De heer D.J Bruil  
(voorzitter)

Mevrouw C. M.M. van Loon  
(secretaris)